



## Experconnect, pour faire profiter votre entreprise des compétences et de l'expérience de jeunes retraités

Partenaire des entreprises cherchant à faire face à un déficit de compétences, notamment dû au choc démographique, Experconnect s'est spécialisé dans le placement de cadres retraités pour des interventions ponctuelles en entreprise. La société se positionne ainsi comme une interface active entre de jeunes retraités, experts scientifiques et techniques désireux de poursuivre une activité professionnelle, et les entreprises en quête de compétences pointues pour des missions de court et moyen termes. Une solution flexible et économiquement intéressante, surtout aujourd'hui, face au départ de toute une génération de baby-boomers où scientifiques, ingénieurs et techniciens sont sur-représentés...

### Un partenaire pour gérer le choc démographique dans les activités scientifiques et techniques

La société Experconnect a été fondée en 2005, à l'initiative de Gilles EFFRONT (Ecole Polytechnique Fédérale de Zurich) et de Caroline YOUNG (HEC Lausanne, DEA Démographie IEP Paris, MBA - IESE Barcelone). « La création d'Experconnect a été motivée par le choc démographique qui s'annonce, notamment dans les activités à forte valeur ajoutée », nous explique Mme YOUNG. Avec le départ à la retraite des enfants du baby-boom, de nombreux cadres hautement qualifiés vont quitter les entreprises. Or, parmi ces seniors, les scientifiques, ingénieurs et techniciens supérieurs sont sur-représentés. « Cette situation va entraîner un déficit important de compétences et d'expérience dans les pays occidentaux, qui risque de peser lourdement sur la croissance dans les années à venir », assure Caroline YOUNG. La recherche et développement, la production et la maintenance sont directement menacées.

« Face aux difficultés que suscitera le remplacement de ces compétences, une véritable « guerre des talents » est à prévoir entre les entreprises », poursuit la directrice d'Experconnect. « Notre solution pour éviter de tels problèmes repose sur l'utilisation de ressources qualifiées et disponibles : celles des retraités désireux de continuer une activité professionnelle. »

La société Experconnect s'est ainsi spécialisée sur les activités à forte technicité scientifique et technique, dans l'industrie et les services. L'énergie - et

en particulier le nucléaire -, les transports, mais aussi la pharmaceutique, la cosmétique et l'agroalimentaire sont au cœur de ses investigations.

### Une interface active...

« Nos experts ont passé toute leur vie professionnelle à développer leur savoir-faire. Récemment retraités, ce sont des individus hautement productifs qui, une fois à la retraite, souhaitent continuer à transmettre, partager leurs connaissances, et créer de la valeur... », souligne Virginie ZAGHINI, chargée d'affaires pour Experconnect.

### → entre des professionnels, jeunes retraités :

Experconnect recrute des seniors de haut niveau pour leur offrir des opportunités de travail dans un cadre plus flexible. Afin qu'ils se concentrent sur leur activité, Experconnect prend en charge l'administration complète de leurs missions. Entre autres atouts pour ces experts : une activité stimulante, des missions rémunérées et intéressantes, un recensement des compétences, des formations et des conseils d'optimisation personnelle (social, juridique, fiscal...).

### → et des entreprises en quête d'expertise pointue :

Experconnect s'adresse à toute entreprise, gros groupe ou PME, à la recherche d'un expert aux compétences pointues ou doté d'une expérience bien spécifique. L'équipe étudie le besoin précis de chacun, identifie et présélectionne les experts capables d'y répondre, puis invite l'entreprise-cliente à les rencontrer et faire son choix. Experconnect met alors en place un cadre contractuel avec la société pour permettre à l'expert d'effectuer sa mission dans les meilleures conditions : confidentialité / propriété intellectuelle / coût / rémunération / modalités pratiques.

Les atouts pour l'Entreprise sont nombreux : plus de flexibilité avec des missions en temps partiel et de durée variable, une grande réactivité grâce à la disponibilité des experts, la qualité et le haut niveau de leurs compétences, mais aussi un coût compétitif par rapport aux solutions traditionnelles et une gestion administrative totalement assurée par Experconnect.

« Faire appel à l'expertise d'un retraité est parfois la seule solution adéquate », déclare Caroline YOUNG. « Cela permet de ne pas bouleverser la hiérarchie de l'entreprise et d'éviter ainsi que l'intervention externe ne



Caroline YOUNG et Gilles EFFRONT

soit perçue comme une menace par vos collaborateurs, car le retraité par définition n'est pas en recherche d'emploi. Il présente en outre l'avantage de l'objectivité liée à son statut complètement neutre... »

### Des missions privilégiant l'innovation et le développement de produits

Les missions assurées par Experconnect mettent l'accent sur l'innovation et le développement de produits : missions scientifiques spécifiques ou ingénierie, expertise créative venant d'autres sociétés ou organisations, opportunités en matière de produits ou de design, nouvelles idées. C'est aussi un moyen de répondre à des besoins ponctuels tels que le transfert de connaissances et la formation de juniors, l'interim management, l'installation ou la création d'un service de R&D, l'audit scientifique et technique ou le renfort de la collaboration entre partenaires (client/fournisseur).

Experconnect sélectionne ainsi des experts de haut niveau aux profils scientifique et technique, mais aussi aux fonctions support telles que ressources humaines, contrôle financier, propriété intellectuelle... En faisant appel à Experconnect, les entreprises trouvent l'opportunité de combler un besoin ponctuel d'expertise. Les PME peuvent s'adjoindre les services de personnes très qualifiées pour un temps donné ; les grands groupes, eux, saisissent la possibilité de gérer au mieux les collaborations « post-retraite », de conserver en interne et de façon très

flexible les compétences de leurs seniors, ou encore, de les mettre à disposition de leurs partenaires ou prestataires... « L'innovation est un élément essentiel du développement des entreprises et l'accès à des talents venant d'autres entreprises ou industries renforce la création et l'émergence de nouvelles idées », souligne Virginie ZAGHINI, elle-même diplômée en biologie, avant de s'orienter vers le management de la santé et la qualité, puis de se spécialiser dans la gestion et la valorisation des ressources humaines.

Plus de 250 experts sont en mission chez Experconnect, pour environ 40 clients parmi lesquels AREVA, Yves Rocher, Clarins, Ipsen, L'Oréal, Danone, Valeo, Snec, Alstom, Johnson & Johnson, Lafarge...

L'équipe Experconnect, sous la direction de Caroline YOUNG, est basée à Paris, à deux pas du Palais de l'Elysée, rue du Faubourg Saint Honoré. Elle réunit huit personnes, dont quatre chargés d'affaires. Experconnect vient d'ailleurs de recruter un nouveau collaborateur sur Paris, tandis que depuis début mars un bureau a été ouvert à Bruxelles pour répondre aux besoins des clients européens. A l'étude désormais : la mise en place d'une agence en Allemagne...

S. DENIS

### Pour en savoir plus :

Caroline YOUNG, Directrice Générale d'Experconnect  
Tel : 01.42.25.79.92  
Email : caroline.young@experconnect.com  
Web : www.experconnect.com



## FORMATIONS QUALITE

### Formation continue

#### 31 mai au 1 juin - LE PILOTAGE PAR LES INDICATEURS ET LES TABLEAUX DE BORD

##### OBJECTIF :

Connaître les différents types d'indicateurs et identifier les plus pertinents  
Positionner les indicateurs et les tableaux de bords dans une démarche d'amélioration continue

#### 31 mai - METROLOGIE: VERIFICATION DES BALANCES

##### OBJECTIF :

Apporter les connaissances indispensables pour effectuer les opérations de pesées dans le respect des normes Qualité.

- Définir les règles de gestion d'un parc d'instruments de pesage
- Connaître la réglementation applicable aux instruments de pesage
- Choisir les moyens de contrôle adaptés aux instruments de pesage
- Maîtriser le fonctionnement des instruments de pesage

#### 31 mai au 4 juin - VALIDATION DES METHODES ANALYTIQUES

##### OBJECTIF :

Disposer d'une méthodologie pratique de validation applicable directement au laboratoire



CPE LYON Formation Continue, 31  
Place Bellecour - 69002 - LYON  
Direction: Michel VIVIER,  
allo 04 72 32 50 60 - fax 04 72 32 51 29  
contact@cpe-formation.fr

Retrouvez en ligne: tous les stages 2010,

bulletin inscription, informations pratiques... www.cpe-formation.fr